

Standar : Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan

366

366

Kode	Standar	No	Indikator	Target	Penanggung jawab	Keadaan	Nilai (1 - 4)	Dokumen Terkait	Verifikasi Auditor	Nilai AMI (1 - 4)	
A.05	Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan	A.05.1	Bagi Program Sarjana: tersedianya dosen yang minimal memiliki kualifikasi akademik magister atau magister terapan yang relevan dengan program studi yang dibuktikan dengan ijazah dari perguruan tinggi terakreditasi.	79%	WR2,SDM	Telah terpenuhinya kualifikasi akademik magister dan magister terapan pada dosen tetap Program Sarjana	4	Data Dosen Tetap	- Kualifikasi Dosen program sarjana sudah terpenuhi, seluruh dosen tetap memiliki kualifikasi akademik magister - Melaksanakan Sosialisasi SOP Penerimaan Dosen - Pengembangan kompetensi dosen melalui Sertifikasi Dosen berdasarkan alokasi kuota dari LLDIKTI - Pemutakhiran SOP JJA, SOP Serdos, BKD	4	
		A.05.2	Bagi Program Magister: tersedianya dosen yang minimal memiliki kualifikasi akademik doktor atau doktor terapan yang relevan dengan program studi.	30	WR2,SDM	Telah terpenuhinya kualifikasi akademik doktor atau doktor terapan pada dosen tetap Program Magister	4	Data Dosen Tetap	- Kualifikasi Dosen program magister sudah terpenuhi, seluruh dosen tetap memiliki kualifikasi akademik Doktor - Pemetaan integrasi antara peraturan uai dan YPI selesai pada akhir semester	4	
		A.05.3	Bagi Program Sarjana: dosen bersertifikat profesi yang diperbolehkan mengajar adalah dosen bersertifikat profesi yang relevan dengan dan setara dengan jenjang level 8 KKNI.	58%	WR2,SDM	Untuk dosen tetap Program Sarjana semua telah memiliki pendidikan minimal S2	4	Data Dosen Tetap	Semua dosen tetap telah memiliki pendidikan minimal S2, dan 54% memiliki sertifikasi dosen	3	
		A.05.4	Bagi Program Magister: dosen bersertifikat profesi yang diperbolehkan mengajar adalah dosen bersertifikat profesi yang relevan dengan dan setara dengan jenjang level 9 KKNI.	59%	WR2,SDM	Untuk dosen tetap Program Magister semua telah memiliki pendidikan minimal S3	4	Data Dosen Tetap	Program Magister semua dosen tetap telah memiliki pendidikan minimal S3, dan 33% memiliki sertifikasi dosen	3	
		A.05.5	Tersedianya Dosen tetap minimal 6 per program studi, dengan rasio 1:45 untuk program studi sosial dan 1: 30 untuk program studi eksak	100%	WR2,SDM	Untuk semester Genap 2017/2018 semua prodi telah memiliki minimal 6 dosen tetap dan telah memenuhi rasio baik untuk teknik maupun eksak	4	Data Dosen Tetap	Prodi Manajemen dan Ilmu Komunikasi Rasio dosen Mahasiswanya melebihi toleransi, - Manajemen 1 : 49 - Ilmu Komunikasi 1 : 50	3	
		A.05.6	Tersedianya dosen tetap paling sedikit 60% (enam puluh persen) dari jumlah seluruh dosen	76,80%	WR2,SDM	Jumlah dosen tetap yang tercatat di SDM sejumlah 130 orang sementara dosen tidak tetap diperkirakan 249 orang (34%). Penambahan karena blended	2	Data Dosen Tetap	Membuat pemetaan dosen tetap mengajar per semester. Untuk mengetahui efisiensi beban mengajar dosen	2	
		A.05.10	Tersedianya sistem penerimaan/seleksi, penempatan, dan pengembangan dosen yang jelas dan diterapkan dengan konsisten:	100%	WR2,SDM						
		A.05.10.1	Memiliki pedoman penerimaan/seleksi, penempatan, dan pengembangan dosen.	100%	WR2,SDM	Telah memiliki pedoman penerimaan/seleksi, penempatan, dan pengembangan dosen (pada Bab II Penerimaan Pegawai)	4	SK Rektor No: 010/SK/R/UA/II/2014	sudah tersedia	4	
		A.05.10.2	Memastikan sistem penerimaan dosen adil, akuntabel, dan transparan.	100%	WR2,SDM	Sistem penerimaan dosen adil, akuntabel, dan transparan telah dilaksanakan. Penerimaan dengan melakukan open rekrutmen, melalui serangkaian test dan proses diinformasikan pada web SDM UAI	4	SK Rektor No: 010/SK/R/UA/II/2014	sudah terlaksana	4	
		A.05.10.3	Menempatkan/mengalokasikan dosen sesuai dengan bidang keahlian dan kebutuhan program studi	100%	WR2,SDM	Telah dilakukan penempatan/pengalokasikan dosen sesuai dengan bidang keahlian dan kebutuhan program studi mengingat pengusulan dosen dilakukan oleh prodi	4	SK Rektor No: 010/SK/R/UA/II/2014	sudah terlaksana	4	




Kode	Standar	No	Indikator	Target	Penanggung jawab	Kedadaan	Nilai (1 - 4)	Dokumen Terkait	Verifikasi Auditor	Nilai AMI (1 - 4)
		A.05.10.4	Mengembangkan kualifikasi akademik dosen dengan studi lanjut dan kompetensi dosen dengan pelatihan/seminar	100%	WR2,SDM	Telah dilakukan pengembangan kualifikasi akademik dosen dengan studi lanjut dan kompetensi dosen dengan pelatihan/seminar	4	SK Rektor No: 010/SK/R/UAI/II/2014	sudah terlaksana	4
		A.05.11	Bagi Tenaga Kependidikan: terpenuhinya kualifikasi akademik paling rendah lulusan program diploma 3 (tiga) yang dinyatakan dengan ijazah	100%	WR2,SDM	Telah dipenuhi kualifikasi tenaga pendidikan berpendidikan diploma dengan jumlah dibawah 40% dari jumlah keseluruhan tenaga kependidikan	4	SK Rektor No: 010/SK/R/UAI/II/2014	sudah terpenuhi	4
		A.05.12	Bagi Tenaga Administrasi: terpenuhinya kualifikasi akademik paling rendah SMA atau sederajat untuk tenaga administrasi	100%	WR2,SDM	Telah dipenuhi kualifikasi tenaga administrasi berpendidikan SMA dengan jumlah dibawah 40% dari jumlah keseluruhan tenaga kependidikan	4	SK Rektor No: 010/SK/R/UAI/II/2014	sudah terpenuhi	4
		A.05.13	Bagi Tenaga Kependidikan yang memerlukan keahlian khusus: terpenuhinya kewajiban memiliki sertifikat kompetensi sesuai dengan bidang tugas dan keahliannya.	40%	WR2,SDM	Untuk tendik baru ada 6 orang yang mempunyai keahlian khusus/bersertifikasi dari 128 orang tendik yang ada (4%)	1	SK Rektor No: 010/SK/R/UAI/II/2014	Prosesentase tendik yg mempunyai keahlian khusus/bersertifikasi masih rendah yaitu sebesar 4%, perlu adanya program peningkatan kompetensi tendik terutama untuk laboran dan Programmer	1
		A.05.14	Terpenuhinya jumlah minimal persyaratan kualifikasi Dosen:		WR2,SDM					
		A.05.14.1	90% Dosen tetap berpendidikan (terakhir) S2 yang bidang keahliannya sesuai dengan kompetensi PS.	100%	WR2,SDM	Semua dosen tetap mempunyai pendidikan minimal S2 dan telah sesuai dengan bidang keahlian yang dipersyaratkan pada PS	4	SK Rektor No: 010/SK/R/UAI/II/2014	terpenuhi	4
		A.05.14.2	40% Dosen tetap yang berpendidikan S3 yang bidang keahliannya sesuai dengan kompetensi PS.	100%	WR2,SDM	Jumlah dosen tetap yang berpendidikan S3 sejumlah 32 dari 130 dosen tetap yang ada (25%)	3	Data Dosen Tetap	Jumlah dosen tetap yang berpendidikan S3 sejumlah 32 dari 130 dosen tetap yang ada (25%)	3
		A.05.14.3	Dosen tetap memiliki jabatan lektor kepala atau guru besar yang bidang keahliannya sesuai dengan kompetensi PS.	40%	WR1, KDRP	Jumlah dosen tetap yang mempunyai jabatan lektor kepala/GB sejumlah 9 dari 130 dosen tetap yang ada (6%) dengan sebab 1 lektor kepala resign	1	Data Dosen Tetap	Jumlah dosen tetap yang mempunyai jabatan lektor kepala/GB sejumlah 9 dari 130 dosen tetap yang ada (6%) dengan sebab 1 lektor kepala resign	1
		A.05.14.4	Dosen Tetap memiliki Sertifikat Pendidik Profesional.	40%	WR1, KDRP	Jumlah dosen tetap yang mempunyai sertifikasi dosen sejumlah 66 dari 118 dosen tetap yang ada (56%)	4	Data Dosen Tetap	Jumlah dosen tetap yang mempunyai sertifikasi dosen sejumlah 66 dari 130 dosen tetap yang ada (51%)	4
		A.05.14.5	Dosen tetap mempunyai keahlian (pendidikan terakhir) yang sesuai dengan mata kuliah yang diajarkannya.	100%	WR2,SDM	Seluruh dosen tetap mempunyai keahlian (pendidikan terakhir) yang sesuai dengan mata kuliah yang diajarkannya.	4	SK Rektor No: 010/SK/R/UAI/II/2014	sudah terpenuhi	4
		A.05.14.6	Dosen tidak tetap mempunyai keahlian yang sesuai dengan mata kuliah yang diajarkannya.	100%	WR2,SDM	Seluruh dosen tidak tetap mempunyai keahlian yang sesuai dengan mata kuliah yang diajarkannya.	4	SK Rektor No: 010/SK/R/UAI/II/2014	sudah terpenuhi	4
		A.05.18	Tersedianya mekanisme dan prosedur pengelolaan Dosen yang jelas, transparan dan akuntabel.		WR2,SDM					
		A.05.18.1	Tersedianya prosedur tertulis untuk rekrutmen Calon Dosen Tetap.	100%	WR2,SDM	Terdapat peraturan mengenai rekrutmen CDT secara rinci pada peraturan kepegawaian Bab II mengenai penerimaan pegawai termasuk Flow Chart proses rekrutmen karyawan dan dosen.	4	SK Rektor No: 010/SK/R/UAI/II/2014	sudah tersedia	4
		A.05.18.2	Tersedianya kebijakan dan aturan tertulis mengenai hak dan kewajiban Calon Dosen Tetap.	100%	WR2,SDM	Terdapat pada peraturan kepegawaian Bab VIII mengenai kewajiban dan hak pegawai	4	SK Rektor No: 010/SK/R/UAI/II/2014	sudah tersedia	4
		A.05.18.3	Tersedianya aturan tertulis mengenai hak dan kewajiban Calon Dosen Tetap.	100%	WR2,SDM	Untuk CDT hal dan kewajiban dituangkan pada SKK Calon Dosen Tetap	4	Surat Kesepakatan Kerja Dosen	sudah tersedia	4
		A.05.18.4	Tersedianya prosedur tertulis untuk penerbitan Kontrak Kerja.	100%	WR2,SDM	telah ada SOP untuk penerbitan kontrak kerja namun belum disahkan	3	SK Rektor No: 010/SK/R/UAI/II/2014	telah ada SOP untuk penerbitan kontrak kerja namun belum disahkan	3
		A.05.18.5	Tersedianya prosedur tertulis untuk penilaian kinerja Dosen.	100%	WR2,SDM	Terdapat SOP mengenai penilaian kinerja Dosen	4	SOP Penilaian Kinerja Karyawan	sudah tersedia	4

Kode	Standar	No	Indikator	Target	Penanggung jawab	Keadaan	Nilai (1 - 4)	Dokumen Terkait	Verifikasi Auditor	Nilai AMI (1 - 4)
		A.05.18.6	Tersedianya prosedur tertulis untuk promosi, demosi.	100%	WR2,SDM	Terdapat pada peraturan kepegawaian Bab VII mengenai kenaikan golongan dan pangkat serta Bab XI mengenai Pelanggaran dan sanksi	4	SK Rektor No: 010/SK/R/UAI/2014	sudah tersedia	4
		A.05.18.7	Tersedianya prosedur tertulis untuk hak cuti Dosen.	100%	WR2,SDM	Terdapat pada peraturan kepegawaian Bab VIII mengenai kewajiban dan hak pegawai serta SOP Pengajuan Surat Cuti	4	SK Rektor No: 010/SK/R/UAI/2014, SOP Pengajuan Surat Cuti (Revisi)	sudah tersedia	4
		A.05.18.8	Tersedianya prosedur tertulis untuk remunerasi Dosen.	100%	WR2,SDM	Terdapat pada peraturan kepegawaian Bab V mengenai penggajian dan kesejahteraan pegawai, Bab VI mengenai indeks gaji dan tunjangan serta SOP penggajian pegawai	4	SK Rektor No: 010/SK/R/UAI/2014, SOP Penggajian Pegawai	sudah tersedia	4
		A.05.18.9	Tersedianya kebijakan dan aturan tertulis untuk pengembangan dan pembinaan Dosen.	100%	WR2,SDM	Terdapat pada peraturan kepegawaian Bab V mengenai Penggajian dan kesejahteraan pegawai pasal tunjangan dan kesejahteraan	4	SK Rektor No: 010/SK/R/UAI/2014	sudah tersedia	4
		A.05.18.10	Tersedianya kebijakan dan prosedur tertulis untuk pengakhiran hubungan kerja Dosen.	100%	WR2,SDM	Terdapat pada peraturan kepegawaian Bab X mengenai masa kerja dan pemberhentian pegawai	4	SK Rektor No: 010/SK/R/UAI/2014	sudah tersedia	4
		A.05.19	Tersedianya mekanisme dan prosedur pengelolaan Tenaga Kependidikan (Pegawai) yang jelas, transparan dan akuntabel.		WR2,SDM					
		A.05.19.1	Tersedianya prosedur tertulis untuk rekrutmen Calon Pegawai Tetap.	100%	WR2,SDM	Terdapat peraturan mengenai rekrutmen CPT secara rinci pada peraturan kepegawaian Bab II mengenai penerimaan pegawai termasuk Flow Chart proses rekrutmen karyawan dan dosen.	4	Penerimaan Karyawan Baru (Recruitment)	sudah tersedia	4
		A.05.19.2	Tersedianya prosedur tertulis untuk rekrutmen Pegawai Kontrak.	100%	WR2,SDM	Telah ada SOP untuk pegawai kontrak namun belum disahkan	3	Penerimaan Karyawan Baru (Recruitment)	Telah ada SOP untuk pegawai kontrak namun belum disahkan	3
		A.05.19.3	Tersedianya kebijakan dan aturan tertulis mengenai hak dan kewajiban Calon Pegawai Tetap.	100%	WR2,SDM	Untuk CPT hal dan kewajiban dituangkan pada SKK Calon Pegawai Tetap	4	Surat Kesepakatan Kerja Pegawai tetap	sudah tersedia	4
		A.05.19.4	Tersedianya kebijakan dan aturan tertulis mengenai hak dan kewajiban Pegawai Kontrak.	100%	WR2,SDM	Untuk Pegawai kontrak hal dan kewajiban dituangkan pada SKK pegawai kontrak	4	Surat Kesepakatan Kerja Pegawai kontrak	sudah tersedia	4
		A.05.19.5	Tersedianya prosedur tertulis untuk penilaian pelaksanaan pekerjaan (DP3) Pegawai.	100%	WR2,SDM	Terdapat SOP mengenai penilaian kinerja pegawai	4	SOP Penilaian Kinerja Karyawan	sudah tersedia	4
		A.05.19.6	Tersedianya prosedur tertulis untuk mutasi, promosi, demosi.	100%	WR2,SDM	Terdapat pada peraturan kepegawaian Bab VII mengenai kenaikan golongan dan pangkat serta Bab XI mengenai Pelanggaran dan sanksi	4	SK Rektor No: 010/SK/R/UAI/2014	sudah tersedia	4
		A.05.19.7	Tersedianya prosedur tertulis untuk waktu Pegawai, termasuk pengelolaan shift.	100%	WR2,SDM	Terdapat pada peraturan kepegawaian Bab VIII mengenai kewajiban dan hak pegawai	4	SK Rektor No: 010/SK/R/UAI/2014	sudah tersedia	4
		A.05.19.8	Tersedianya prosedur tertulis untuk hak kerja lembur Pegawai.	100%	WR2,SDM	Terdapat SOP mengenai Lembur	4	SOP Lembur	sudah tersedia	4
		A.05.19.9	Tersedianya prosedur tertulis untuk hak cuti Pegawai.	100%	WR2,SDM	Terdapat pada peraturan kepegawaian Bab VIII mengenai kewajiban dan hak pegawai dan diatur prosedurnya dengan SOP pengajuan surat cuti	4	SOP Pengajuan Surat Cuti (Revisi)	sudah tersedia	4
		A.05.19.10	Tersedianya prosedur tertulis untuk remunerasi Pegawai.	100%	WR2,SDM	Terdapat pada peraturan kepegawaian Bab V mengenai penggajian dan kesejahteraan pegawai, Bab VI mengenai indeks gaji dan tunjangan serta SOP penggajian pegawai	4	SK Rektor No: 010/SK/R/UAI/2014, SOP Penggajian Pegawai	sudah tersedia	4

Kode	Standar	No	Indikator	Target	Penanggung jawab	Keadaan	Nilai (1 - 4)	Dokumen Terkait	Verifikasi Auditor	Nilai AMI (1 - 4)
		A.05.19.11	Tersedianya kebijakan dan aturan tertulis untuk pengembangan dan pembinaan Pegawai.	100%	WR2,SDM	Peraturan tertulis belum ada tapi secara praktek karyawan dialokasikan anggaran untuk bantuan belajar dan pengembangan. Garis besar pengembangan akan dituangkan dalam revisi peraturan kepegawaian	3	SK Rektor No: 010/SK/R/UAI/I/2014	Belum ada Peraturan tertulis tapi dalam praktek karyawan dialokasikan anggaran untuk bantuan belajar dan pengembangan. selanjutnya akan dituangkan dalam revisi peraturan kepegawaian	3
		A.05.19.12	Tersedianya kebijakan dan prosedur tertulis untuk pengakhiran hubungan kerja Pegawai.	100%	WR2,SDM	Terdapat pada peraturan kepegawaian Bab X mengenai masa kerja dan pemberhentian pegawai	4	SK Rektor No: 010/SK/R/UAI/I/2014	sudah tersedia	4
		A.05.20	Tersedianya kebijakan dan prosedur tertulis untuk Jamsos dan Kesejahteraan.	100%	WR2,SDM	Terdapat pada peraturan kepegawaian Bab V mengenai penggajian dan kesejahteraan pegawai	4	SK Rektor No: 010/SK/R/UAI/I/2014	sudah tersedia	4
		A.05.21	Tersedianya kebijakan dan prosedur tertulis untuk Keselamatan dan Kesehatan Kerja.	100%	WR2,SDM	Belum ada prosedur ataupun kebijakan mengenai K3	1	SK Rektor No: 010/SK/R/UAI/I/2014	prosedur dan kebijakan mengenai K3 di bawah koordinasi BKPG	4
		A.05.22	Tersedianya kebijakan dan prosedur tertulis untuk Perjalanan Dinas.	100%	WR2,SDM	Telah ada SOP mengenai perjalanan dinas	4	SOP Permohonan Surat Tugas dan Insentif Dinas Luar Pegawai (Revisi 3)	sudah tersedia	4

Nilai	Kategori:	Jawaban:
4	Sesuai	Ya
3	Observasi	
2	KTS Minor	
1	KTS Mayor	Tidak

Jakarta, 30 April 2019

No	Jabatan	Nama	Paraf
1	Auditor	Nanang Suhendar, S.Kom.	
2	Auditor	Ismet Alaik Rahmatullah, SE.,MH	
3	Auditee	Dinar K	
4	Auditee	Barbara Simireo	